

Communiqué de presse du 31 mai 2021, à l'occasion de la 8^e assemblée générale

Advance avec un nouveau comité directeur encore plus diversifiée sur le plan stratégique

L'économie se féminise

Advance, qui compte aujourd'hui 120 entreprises membres, a continué à croître pendant la pandémie. Cela montre clairement que l'économie se féminise. L'appel en faveur d'un plus grand nombre de femmes au niveau de la direction et du conseil d'administration se fait de plus en plus entendre. C'est logique, car les défis complexes de notre époque exigent des solutions innovantes qui favorisent les équipes mixtes. Le comité directeur d'Advance se diversifie lui aussi: c'est ce qu'a annoncé l'organisation, principale actrice en Suisse pour l'égalité des chances dans le monde des affaires, lors de son assemblée générale annuelle. Deux hommes font désormais partie de l'équipe.

Le cheminement vers l'égalité femmes-hommes dans l'économie et la société est en bonne voie. Bien qu'il faille s'attendre à des revers en raison de la pandémie, Advance estime que des progrès substantiels seront réalisés ces prochaines années. Avec l'introduction d'un quota flexible pour les femmes au niveau de la direction et du conseil d'administration, ainsi que la nouvelle loi imposant des analyses de l'égalité salariale, la pression sur les entreprises augmente. Chez Advance, cette évolution se traduit par une augmentation du nombre de membres.

Arrivée de deux hommes au comité de direction d'Advance

Huit ans après sa création par dix entreprises pionnières, Advance compte aujourd'hui pas moins de 120 entreprises membres et couvre le «Who-is-Who» de l'économie suisse. Environ un demi-million de salariés travaillent désormais pour les entreprises affiliées. «*La diversification stratégique de notre comité doit être à la hauteur de cette envergure et du potentiel qui en résulte*», affirme Petra Jantzer, présidente d'Advance. Les huit membres du comité de direction sont tous des cadres supérieurs, issus de différents secteurs d'activité et possédant une expérience professionnelle de haut niveau. Deux d'entre eux sont des hommes. «*Une société paritaire est autant profitable pour les hommes que pour les femmes. Pour atteindre cet objectif, le point de vue d'hommes ouverts d'esprit est crucial*», souligne Alkistis Petropaki, directrice générale d'Advance. Egon Zehnder et Russell Reynolds ont apporté leur soutien à titre gracieux pour l'évaluation professionnelle.

Membres du comité Advance au 31 mai 2021



“
Healing the
promotion gap
is a strategic
imperative. Far
too many
highly skilled
and able
women get
lost on the way
to the top.”

Petra Jantzer, présidente
Senior Managing Director et membre de la direction
d'Accenture Suisse
[jusqu'à présent](#)

[En savoir plus sur Petra Jantzer](#)

FOUNDED BY



CREDIT SUISSE



McKinsey
& Company



SANDOZ
A Novartis
Division

SIEMENS
Ingenuity for Life

Swiss Re

impact

HONORARY MEMBER



“
*If we really want
to make a
difference,
everyone in
an organization
should be
responsible
for driving
diversity.*

Andreas Berger

CEO de Swiss Re Corporate Solutions et membre de la
direction de Swiss Re Group
nouveau

[En savoir plus sur Andreas Berger](#)



“
*My key belief:
Strength lies
in differences,
not in
similarities.*

Anke Bridge Haux

Head Digital Banking et membre de la direction de Credit
Suisse (Suisse)
nouvelle

[En savoir plus sur Anke Bridge Haux](#)



“
*I strongly
believe in
better results
when a
diversified
team is
at work.*

Nicole Burth Tschudi

CEO Communication Services et membre de la direction de
La Poste
nouvelle

[En savoir plus sur Nicole Burth Tschudi](#)



“
*Diversity is
strength –
strength that
we need to
meet the great
challenges of
our time.*

Robert Itschner

Country Managing Director de ABB Suisse
nouveau

[En savoir plus sur Robert Itschner](#)



SARAH KREIENBÜHL

HEAD OF CORPORATE HRM,
CORP. COMMUNICATION & RESPONSIBILITY
AT MIGROS-GENOSSENSCHAFTS-BUND

“ Our ambition should be a world in which diversity, gender equality and inclusion are no longer ensured by dedicated initiatives - but by the natural way of thinking and operating.

Sarah Kreienbühl

Responsable du département Ressources humaines, Communication, Culture, Loisirs et membre de la direction générale de Coopérative Migros
[nouvelle](#)

[En savoir plus sur Sarah Kreienbühl](#)



MARION LESLIE

HEAD OF FINANCIAL INFORMATION &
MEMBER OF EXECUTIVE BOARD AT SIX

“ Unless social structures, systems and processes are changed, women will continue to be disadvantaged in building a career.

Marion Leslie

Head Financial Information et membre de la direction de SIX
[nouvelle](#)

[En savoir plus sur Marion Leslie](#)



FLORENCE SCHNYDRIG MOSER

HEAD PRIVATE BANKING AT
ZÜRCHER KANTONALBANK

“ Switzerland should make the most of its great talent pool. As long as there is gender bias in business, we leverage only half of it. This needs changing now.

Florence Schnydrig Moser

Head Private Banking et membre de la direction de la Banque Cantonale de Zurich
[nouvelle](#)

[En savoir plus sur Florence Schnydrig Moser](#)

Les performances du précédent comité directeur mises à l'honneur

Avec l'ouverture du nouveau mandat, la société fait ses adieux à quatre des anciens membres du conseil d'administration: **Ulrike Thull**, Business Unit Director MSD, **Katharina Gasser**, Managing Director Biogen Suisse, **Marc Secretan**, Partner PwC et **Anna Mattsson**, Partner McKinsey & Company. Il et elles ont contribué de manière substantielle à l'avenir d'Advance et ont mené l'organisation à travers la phase critique de la pandémie avec brio, grâce à leur engagement, leur courage et leur vision stratégique. - Advance est une organisation à but non lucratif. Les mandats du comité directeur sont honorifiques et ne font l'objet d'aucune rétribution financière.

Contact presse pour toute information complémentaire, demande d'interview et de photos

Alexandra Rutsch, Communication Manager Advance
alexandra.rutsch@weadvance.ch, tél. 076 332 85 83

[Voici, download des photos de Sharepoint.](#)

FOUNDED BY



HONORARY MEMBER

Portrait d'Advance

Avec 120 entreprises affiliées, Advance est la principale organisation de Suisse qui s'engage activement en faveur de la présence de femmes dans le management. Il est prouvé que les équipes mixtes prennent de meilleures décisions, sont plus innovantes et généralement plus rentables. Grâce à un programme concret, Advance aide les entreprises à tirer parti de la diversité pour en faire des avantages concurrentiels. Parce que l'égalité des sexes bénéficie aussi bien aux hommes, aux femmes, et aux entreprises qu'à la société dans son ensemble. www.weadvance.ch | contact@weadvance.ch | LinkedIn | Twitter | Facebook

Membres fondateurs

ABB – CEMBRA MONEY BANK – CREDIT SUISSE – IKEA – MCKINSEY & COMPANY – PWC – SANDOZ – SIEMENS – SWISS RE – IMPACT

Membres

Vous trouverez la liste actuelle des membres Advance sur: weadvance.ch/membership/#members

FOUNDED BY



HONORARY MEMBER