

Medienmitteilung, 1. Juni 2021 anlässlich der 8. Generalversammlung vom 31. Mai 2021

Advance stellt sich mit neuem Vorstand strategisch vielfältiger auf

Die Wirtschaft will weiblicher werden

Mittlerweile 120 Firmenmitglieder stark ist Advance auch während der Pandemie weitergewachsen. Das zeigt klar: Die Wirtschaft will weiblicher werden. Der Ruf nach mehr Frauen auf Stufe Geschäftsleitung und Verwaltungsrat wird lauter. Das macht Sinn, verlangen die komplexen Herausforderungen unserer Zeit doch nach innovativen Lösungen, die gemischte Teams besser erzielen. Nun ist auch der Vorstand von Advance vielfältiger aufgestellt, wie die führende Schweizer Organisation für Chancengleichheit in der Wirtschaft anlässlich ihrer Generalversammlung bekannt gab. Neu sind zwei Männer mit an Bord.

Der Wandel hin zu einer geschlechter-gerechten Wirtschaft und Gesellschaft ist in vollem Gang. Aufgrund der Pandemie ist zwar mit Rückschlägen zu rechnen. Dennoch geht Advance davon aus, dass in den nächsten Jahren substanzielle Fortschritte erzielt werden. Mit der sanften Quote für Frauen auf Stufe Geschäftsleitung und Verwaltungsrat sowie mit dem neuen Gesetz für Lohngleichheitsanalysen nimmt der Druck auf Firmen zu. Bei Advance zeigt sich diese Entwicklung in wachsenden Mitgliederzahlen.

Gleich zwei Männer neu im Vorstand von Advance

Acht Jahre nach der Gründung mit 10 Pionierunternehmen zählt Advance heute stolze 120 Firmenmitglieder und deckt das 'Who-is-Who' der Schweizer Wirtschaft ab. Rund eine halbe Million Mitarbeitende sind mittlerweile in Advance-angeschlossenen Unternehmen tätig. «Dieser Grösse und dem damit einhergehenden Potenzial wollen wir mit einem strategisch divers aufgestellten Vorstand gerecht werden», sagt Petra Jantzer, Präsidentin von Advance. Die acht Vorstände sind alle Top-Manager, kommen aus unterschiedlichen Branchen und verfügen einen hochkarätigen Leistungsausweis. Zwei davon sind Männer. «Männer profitieren genauso von einer paritätischen Gesellschaft wie Frauen. Um dahin zu kommen, ist die Perspektive aufgeschlossener Männer zentral», betont Alkistis Petropaki, Geschäftsführerin von Advance. In der professionellen Evaluation wurde Advance unentgeltlich unterstützt von Egon Zehnder und Russell Reynolds.

Advance Vorstandsmitglieder per 31. Mai 2021



“
Healing the promotion gap is a strategic imperative. Far too many highly skilled and able women get lost on the way to the top.

Petra Jantzer, Präsidentin Advance
Senior Managing Director und Mitglied der
Geschäftsleitung Accenture Schweiz
bisher

[Mehr zu Petra Jantzer](#)

FOUNDED BY



CREDIT SUISSE



McKinsey
& Company



SANDOZ
A Novartis
Division

SIEMENS
Ingenuity for Life

Swiss Re

impact

HONORARY MEMBER



“ If we really want to make a difference, everyone in an organization should be responsible for driving diversity.

Andreas Berger

CEO Swiss Re Corporate Solutions und Mitglied der Geschäftsleitung Swiss Re Group
[neu](#)

[Mehr zu Andreas Berger](#)



“ My key belief: Strength lies in differences, not in similarities.

Anke Bridge Haux

Head Digital Banking und Mitglied der Geschäftsleitung Credit Suisse Schweiz
[neu](#)

[Mehr zu Anke Bridge Haux](#)



“ I strongly believe in better results when a diversified team is at work.

Nicole Burth Tschudi

CEO Communication Services und Mitglied der Geschäftsleitung Die Post
[neu](#)

[Mehr zu Nicole Burth Tschudi](#)



“ Diversity is strength – strength that we need to meet the great challenges of our time.

Robert Itschner

Country Managing Director ABB Schweiz
[neu](#)

[Mehr zu Robert Itschner](#)



SARAH KREIENBÜHL

HEAD OF CORPORATE HRM,
CORP. COMMUNICATION & RESPONSIBILITY
AT MIGROS-GENOSSENSCHAFTS-BUND

“ Our ambition should be a world in which diversity, gender equality and inclusion are no longer ensured by dedicated initiatives - but by the natural way of thinking and operating.

Sarah Kreienbühl

Leiterin Departement für Human Resources Management, Kommunikation, Kultur, Freizeit und Mitglied der Generaldirektion

neu

[Mehr zu Sarah Kreienbühl](#)



MARION LESLIE

HEAD OF FINANCIAL INFORMATION &
MEMBER OF EXECUTIVE BOARD AT SIX

“ Unless social structures, systems and processes are changed, women will continue to be disadvantaged in building a career.

Marion Leslie

Head Financial Information und Mitglied der Geschäftsleitung SIX

neu

[Mehr zu Marion Leslie](#)



FLORENCE SCHNYDRIG MOSER

HEAD PRIVATE BANKING AT
ZÜRCHER KANTONALBANK

“ Switzerland should make the most of its great talent pool. As long as there is gender bias in business, we leverage only half of it. This needs changing now.

Florence Schnydrig Moser

Head Private Banking und Mitglied der Geschäftsleitung Zürcher Kantonalbank

neu

[Mehr zu Florence Schnydrig Moser](#)

Leistungen des bisherigen Vorstands mit grossem Dank gewürdigt

Mit der neuen Amtsperiode verabschiedet sich Advance von vier der bisherigen Vorstandsmitglieder: **Dr. Ulrike Thull**, Business Unit Director MSD, **Dr. Katharina Gasser**, Managing Director Biogen Schweiz, **Marc Secretan**, Partner PwC and **Anna Mattsson**, Partner McKinsey & Company. Sie haben substantziell zur Zukunft von Advance beigetragen und die Organisation mit Engagement, Mut und strategischem Weitblick erfolgreich durch die kritische Phase der Pandemie geführt. - Advance ist eine non-profit Organisation. Vorstandsmandate sind ehrenamtlich und werden nicht finanziell entschädigt.

Medienkontakt für weitere Informationen, Interviewanfragen und Bildmaterial

Alexandra Rutsch, Communication Manager Advance

alexandra.rutsch@weadvance.ch, Tel. 076 332 85 83

[Fotos aller Advance Board Members finden Sie hier auf Sharepoint zum Download.](#)

FOUNDED BY



HONORARY MEMBER

Über Advance

Advance ist mit 120 Unternehmensmitgliedern die führende Organisation in der Schweiz, die sich aktiv für mehr Frauen im Management einsetzt. Es ist erwiesen, dass gemischte Teams bessere Entscheidungen treffen, innovativer und meist profitabler sind. Mit einem konkreten Programm unterstützt Advance Firmen darin, Diversität in Wettbewerbsvorteile zu übersetzen. Denn Gender Equality ist ein Win-Win für Männer, Frauen, Unternehmen und die Gesellschaft als Ganzes. www.weadvance.ch | contact@weadvance.ch
| LinkedIn | Twitter | Facebook

Gründungsmitglieder

ABB – CEMBRA MONEY BANK – CREDIT SUISSE – IKEA – MCKINSEY & COMPANY – PWC – SANDOZ – SIEMENS – SWISS RE – IMPACT

Mitglieder

Die aktuelle Übersicht über alle Advance Mitglieder finden Sie hier: weadvance.ch/membership/#members

FOUNDED BY



HONORARY MEMBER