

Communiqué de presse, 26 juillet 2022

Advance vient de lancer son premier livre blanc au titre « Allons-nous vers l'égalité ? » Voici ses points forts.

Le système fiscal en vigueur cimente les anciens modèles de genre

L'économie Suisse a besoin de femmes, surtout parmi les cadres. Malgré tous les efforts des dernières années, la plupart des postes de cadres sont occupés par des hommes. Cela est dû, entre autres, aux conditions structurelles. Le système fiscal est l'une de ces conditions-cadres importantes. Advance a étudié les implications du système fiscal actuel pour la place économique suisse. - Avec des résultats intéressants.

« Il nous tient à cœur que les femmes hautement qualifiées en Suisse ne quittent pas le monde du travail en raison de mauvaises incitations », trouve Alkistis Petropaki, Directrice générale d'Advance. Le système fiscal est justement une de ces incitations.

Les Suissesses : championnes du monde dans le travail à temps partiel

Grâce à son niveau d'éducation élevé, la Suisse dispose d'un grand réservoir de femmes hautement qualifiées. En raison de la pénurie croissante de main-d'œuvre qualifiée, il est de plus en plus important d'exploiter ce potentiel. Or, de très nombreuses femmes quittent le marché du travail ou réduisent leur activité professionnelle à l'âge où elles fondent une famille. La plupart d'entre elles ne reviennent jamais complètement (Office fédéral de la statistique, 2020). Comme le montrent les statistiques de l'OCDE, les Suissesses sont les championnes du monde du travail à temps partiel (OCDE, 2020).

La « pénalisation du mariage » est une des raisons de rester à la maison

L'imposition actuelle désavantage les couples mariés lorsque les deux travaillent : le deuxième revenu est souvent en grande partie mangé par la progression. Avec sa « pénalisation du mariage », le système fiscal actuel influence donc la décision de réintégrer (ou d'augmenter le taux d'occupation) des femmes au détriment de leur carrière. Pour Advance, cela équivaut à un gaspillage de talents et de ressources.

Quelles incitations pour une participation égale au marché du travail ?

Un système fiscal moderne avec les bonnes incitations peut influencer positivement la participation des femmes au marché du travail et constitue donc un pas important vers l'égalité. En plus, selon Petropaki : « En accédant au potentiel féminin, nous lutterons durablement contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée ».

A l'étranger, la participation des femmes au marché du travail a augmenté

Les chiffres de la Suède et de l'Autriche montrent clairement qu'en passant à un système d'imposition indépendant de l'état civil, davantage de femmes participent au marché du travail. La Suède a opéré ce changement dans les années 1970. Depuis, la participation des femmes au marché du travail a augmenté de 34 points de pourcentage. En Autriche, cette proportion a augmenté de 5,6 points de pourcentage depuis 2004.

Il est temps de changer de paradigme

Voulons-nous profiter du potentiel inexploité des femmes dans le marché du travail ? Voulons-nous accorder les mêmes chances de carrière à tous et à toutes, indifféremment du sexe ? Voulons-nous encourager l'autonomie financière des femmes ? Alors, le système fiscal doit changer. Advance est d'avis qu'un système fiscal moderne peut contribuer de manière décisive à relever les défis sociaux, économiques et démographiques de notre époque.

➔ [Lisez le livre blanc d'Advance 1/2022 : « Allons-nous vers l'égalité ? »](#)

FOUNDED BY



CREDIT SUISSE



McKinsey
& Company



SANDOZ
A Novartis
Division

SIEMENS



Swiss Re



HONORARY MEMBER

Contact médias pour toutes informations, illustrations et demandes d'interview

Alexandra Rhiner, Communication Manager Advance, alexandra.rhiner@weadvance.ch, Tel. 076 332 85 83

Advance

Avec 135 entreprises affiliées, Advance est la principale organisation de Suisse à s'engager activement en faveur de la présence de femmes dans le management. Il est prouvé que les équipes mixtes prennent de meilleures décisions, sont plus innovantes et généralement plus rentables. Grâce à un programme concret, Advance aide les entreprises à tirer parti de la diversité pour en faire des avantages concurrentiels. Car l'égalité des sexes bénéficie aux hommes, aux femmes, aux entreprises et à la société dans son ensemble. Advance s'est fixé pour objectif d'atteindre un minimum durable de 30% de femmes à tous les niveaux de direction au sein de toutes ses entreprises membres d'ici 2030.

www.weadvance.ch | contact@weadvance.ch | [LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [Facebook](#)

Membres fondateurs

ABB – CEMBRA MONEY BANK – CREDIT SUISSE – IKEA – MCKINSEY & COMPANY – PWC – SANDOZ – SIEMENS – SWISS RE – IMPACT (Membre honoraire)

Membres

Découvrez ici tous les membres d'Advance : weadvance.ch/membership/#members

FOUNDED BY



CREDIT SUISSE



McKinsey
& Company



SANDOZ
A Novartis
Division

SIEMENS



Swiss Re



HONORARY MEMBER