

Zürich, 28 juin 2024

Communiqué de presse

Nouveau livre blanc d'Advance et McKinsey : Faut-il quand même un village ?

Comment repenser la prise en charge des enfants : de la fixation sur le rôle traditionnel de la mère à la coparentalité et à des concepts de garde modernes

Chères professionnelles / chers professionnels des médias

De quelles conditions-cadres la vie de parents a-t-elle besoin à l'heure actuelle ? Cette question est également très actuelle dans le débat politique : la commission de l'économie du Conseil national discute actuellement de l'imposition individuelle et la commission du Conseil des Etats se prononcera bientôt sur la loi sur les crèches. Advance et McKinsey présentent maintenant un papier de discussion commun. Celui-ci démontre à l'aide de données et de faits comment non seulement les mères, mais aussi les pères ainsi que l'économie et la société dans son ensemble peuvent profiter d'un changement de mentalité en matière de garde d'enfants. Il invite à repenser les rôles traditionnels en matière de la prise en charge des enfants et à investir dans des concepts d'accueil modernes.

Téléchargez le livre blanc ici (version allemande ou anglaise) :

- [Und es braucht ein Dorf \(PDF\)](#)
- [It does take a village \(PDF\)](#)

Les femmes en Suisse : une lourde charge de travail non rémunéré

Les femmes continuent d'assumer la majeure partie du travail domestique et familial non rémunéré, ce qui limite leur développement professionnel et leur indépendance économique. Environ 60 % des femmes actives travaillent à temps partiel en raison de leurs obligations de garde d'enfants, contre moins de 20 % des hommes. 56% des personnes interrogées dans le cadre de notre étude (environ 600 femmes actives en Suisse) ont déclaré qu'il leur était extrêmement difficile de concilier leur carrière avec la prise en charge des enfants. La gestion du temps, la pression psychologique et les coûts élevés sont les principaux obstacles.

Un grand potentiel de personnel inutilisé

En Suisse, 52 % des diplômé-e-s de l'enseignement supérieur et 58 % des diplômé-e-s de l'enseignement secondaire sont des femmes. Cela correspond à une augmentation de 10 et 9 points de pourcentage respectivement au cours des 30 dernières années. Au cours de la même période, la proportion de femmes actives n'a toutefois augmenté que de 5 points de pourcentage pour atteindre 62 %. Les autres femmes bien formées sont principalement occupées par la prise en charge des enfants et le travail domestique (non rémunéré).

FOUNDED BY

ABB



IKEA

McKinsey
& Company

pwc

SANDOZ

SIEMENS

Swiss Re

HONORARY MEMBER

Impact

Avantages économiques de l'accueil des enfants à un prix abordable et des écoles à horaire continu

Le livre blanc souligne les avantages économiques de structures d'accueil extrafamilial abordables et accessibles, ainsi que d'écoles à horaire continu, qui permettraient à davantage de femmes de participer au marché du travail. Il est prouvé qu'une participation accrue des femmes au marché du travail et à l'emploi peut avoir un effet positif sur la croissance économique, les recettes fiscales et les performances des entreprises. En outre, cela contribuerait à réduire la pénurie de personnel qualifié. Actuellement, la Suisse ne consacre que 0,1 % de son produit intérieur brut (PIB) structures d'accueil extrafamilial, ce qui est bien inférieur à la moyenne de l'OCDE (0,8 %).

Un accueil extrafamilial de qualité pour tous

Le coût élevé et la disponibilité limitée des places d'accueil extrafamilial actuels obligent de nombreuses femmes à se retirer de la vie professionnelle. Pour rendre les structures d'accueil plus accessibles et plus abordables, il faut non seulement des mesures gouvernementales, mais aussi des initiatives des employeurs. Le livre blanc examine les solutions existantes et propose des moyens de les élargir. Les mères qui travaillent et qui ont un taux d'occupation élevé sont souvent stigmatisées. Tant que nous resterons fixés sur les mères en tant que principales responsables de la prise en charge des enfants, l'égalité des sexes restera un objectif lointain.

Projet pilote de la ville de Zurich

La ville de Zurich fournit un exemple qui montre la voie à suivre avec sa décision de transformer l'école primaire en écoles à horaire continu d'ici 2030, qui proposent le repas de midi ainsi qu'un accueil l'après-midi et le matin. Dans le cadre de ce projet pilote, 30 écoles ont déjà été restructurées en conséquence. Un premier rapport montre que l'école à horaire continu est très bien accueillie par les enseignants et le personnel d'encadrement, ainsi que par les élèves et les parents. En fait, plus de 20 % des parents ont augmenté ou prévoient d'augmenter leur temps de travail (un jour de travail en plus en moyenne).

Le rôle des pères

Le livre blanc souligne également les avantages pour le développement des enfants lorsque les deux parents s'engagent de manière égalitaire. Les pères devraient être encouragés à assumer davantage de responsabilités en prenant un congé de paternité (prolongé) et d'autres mesures de soutien afin de briser les rôles traditionnels des genres.

Priorité principale : optimiser le système d'accueil

Les auteurs de l'étude concluent qu'il est économiquement et socialement rentable d'investir dans des concepts d'accueil modernes. Dans un pays comme la Suisse, où les citoyen-ne-s sont fortement impliqué-e-s dans la prise de décision grâce à la démocratie directe, il serait possible de faire avancer le changement plus rapidement et plus durablement en développant un récit convaincant, basé sur des faits, et en impliquant dans le débat les cantons progressistes et ceux qui sont plutôt attachés aux traditions. Qu'il s'agisse de l'introduction de réglementations favorables à la famille par les politiques, de solutions innovantes par les entreprises et les écoles ou de la fin de la stigmatisation des mères actives par la société, des changements positifs ne peuvent se produire que si tous les acteurs tirent à la même corde.

Contact médias :

Alexandra Rhiner, Communication Manager Advance : alexandra.rhiner@weadvance.ch, 076 332 85 83

À propos d'Advance

Avec environ 140 entreprises membres, Advance est la principale association économique pour l'égalité en Suisse. Advance s'engage activement en faveur d'un plus grand nombre de femmes parmi les cadres. Il est prouvé que les équipes mixtes prennent de meilleures décisions, sont plus innovantes et généralement plus rentables. Grâce à un programme concret, Advance aide les entreprises à traduire la diversité en avantages concurrentiels. Car l'égalité des genres est un atout pour les hommes, les femmes, les entreprises et la société dans son ensemble.

Advance s'est fixé comme objectif d'atteindre un minimum durable de 30% de femmes à tous les niveaux de direction dans toutes les entreprises membres d'ici 2030. www.weadvance.ch | contact@weadvance.ch | [LinkedIn](#) | [X](#) | [Instagram](#)

Membres : Vous trouverez ici un aperçu toujours actualisé de tous les membres d'Advance : weadvance.ch/membership/#members